

Area Manager*in (Großraum Kassel/Hannover)

Sie sind Shop-Manager*in, Assistant-Shop-Manager*in oder Area-Manager*in und wollen Ihre Expertise im hochwertigen, krisensicheren und sinnstiftenden Wachstumsmarkt des Charity-Secondhandhandels einbringen? Sie haben eine Leidenschaft für Menschen, Warenpräsentation und Organisation? Dann sollten wir uns unbedingt kennenlernen.

Über uns:

Ziel der Nothilfe- und Entwicklungsorganisation **Oxfam Deutschland e.V.** ist eine gerechte Welt ohne Armut. Die **Oxfam Deutschland Shops gGmbH** betreibt zurzeit 55 Oxfam Shops, in denen mehr als 3.400 Ehrenamtliche gespendete, gut erhaltene Secondhand-Waren verkaufen. Die Überschüsse fließen in die entwicklungspolitische Arbeit des Oxfam Deutschland e.V. Weitere Informationen erhalten Sie unter www.oxfam.de.

Start: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Standorte: Großraum Kassel/Hannover

Anstellung: in Vollzeit mit einer 38-Stunden-Woche (100%), die Stelle ist zunächst befristet auf zwei Jahre (eine Entfristung wird angestrebt)

Bereich: Shops-Team Norden/Osten

Diese Aufgaben warten auf Sie:

- Sie tragen die hauptamtliche Verantwortung für die Gesamtentwicklung von 3-5 Oxfam Shops
- Sie schulen, begleiten und unterstützen die ehrenamtlichen Shop-Teams in der Umsetzung unseres Shop-Konzeptes
- Sie beeinflussen den Warenfluss und das Erscheinungsbild der Shops verkaufsfördernd
- Sie entwickeln gemeinsam mit den ehrenamtlichen Teams Abläufe und Strukturen weiter
- Sie bewerten betriebswirtschaftliche Kennzahlen und erkennen Chancen und Entwicklungen
- Sie stellen mit gezielter Öffentlichkeitsarbeit die Gewinnung ehrenamtlicher Mitarbeiter*innen sicher
- Sie organisieren und steuern Ihre regelmäßigen Shop-Besuche inhaltlich und terminlich autark
- Sie repräsentieren Oxfam in der Öffentlichkeit und bei Geschäftspartnern
- Sie bringen sich aktiv im Kollegium ein und sind projektbezogen an der Weiterentwicklung ihres Wirkungsfeldes und an Problemlösungen beteiligt
- Sie formulieren Ziele in Zusammenarbeit mit der Regionalleitung und dokumentieren Entwicklungsschritte

Das bringen Sie mit:

Wir suchen eine souveräne Persönlichkeit mit ausgeprägter Sozialkompetenz, die es versteht, wertschätzend mit Ehrenamtlichen auf Augenhöhe zu agieren. Sie haben Freude daran, Menschen zu begeistern, Dinge zu bewegen und packen mit an, wenn es nötig ist.

Weitere Voraussetzungen sind:

- Eine abgeschlossene Ausbildung im Einzelhandel oder abgeschlossenes Studium mit vergleichbarem Schwerpunkt sowie Langjährige relevante Berufserfahrung
- Erfahrung in der Leitung von Teams und Prozessen
- Sicherer Umgang mit Handelskennzahlen und deren Analyse

- Sehr gute Selbstorganisation
- Ausgeprägte Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten
- Sicherer Umgang mit gängiger MS-Office-Software
- Identifikation mit den Zielen und Werten von Oxfam

Worauf Sie sich freuen können:

- Eine sinnstiftende Arbeit im Umfeld einer internationalen Kampagnen-, Nothilfe- und Entwicklungsorganisation mit hochmotivierten Kolleg*innen
- Eine angemessene Vergütung gemäß Oxfam-Gehaltsstruktur. Die Stelle ist nach Oxfam-Gehaltsstruktur in die Gehaltsgruppe 15 eingruppiert. Nähere Informationen dazu finden Sie [hier](#)
- Eine komplett arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung (9%)
- Deutschlandticket und Bahncard 50, die auch privat genutzt werden kann
- 30 Tage Urlaub sowie flexible Arbeitszeitmodelle bei freier Zeiteinteilung
- Familienfreundliche Regelungen bei kranken Kindern (Übernahme 10 Kind krank Tage im Jahr)

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung mit **Anschreiben, Lebenslauf** und **Zeugnissen** (zusammengefasst in einer PDF-Datei) unter Angabe Ihres Gehaltswunsches über unser [Online-Bewerbungsformular](#) zu.

Für **Rückfragen** steht Ihnen Herr Udo Rabenau, Regionalleiter Norden/Osten, unter der E-Mail-Adresse recruiting@oxfam.de zur Verfügung.

Bei Oxfam arbeiten wir nach feministischen Prinzipien. Oxfam setzt sich für die Förderung von Geschlechtergerechtigkeit und Frauenrechten ein und bekennt sich zu Chancengerechtigkeit und Diversität. Bei unseren Führungskräften streben wir ein Geschlechterverhältnis an, das die Geschlechterverteilung unserer Mitarbeitenden repräsentiert.

Unser Handeln richten wir stets an Oxfams sechs Grundwerten Equality, Empowerment, Solidarity, Accountability, Inclusiveness und Courage aus. Mehr zu unseren Werten erfahren Sie [hier](#).

Oxfam setzt sich ebenfalls dafür ein, das Wohlergehen von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen zu schützen und zu fördern. Mitarbeiter*innen und Ehrenamtliche verpflichten sich diesem Ziel durch Anerkennung des [Verhaltenskodexes](#).

Wir möchten die Diversität bei Oxfam hinsichtlich soziokultureller Herkunft, Geschlecht, Beeinträchtigung, Alter, sexueller Identität sowie Religion oder Weltanschauung fördern. Wir freuen uns auf Bewerbungen von Schwarzen Menschen und People of Color.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

JETZT BEWERBEN!

Empfehlen Sie unser Stellenangebot auch gerne weiter.