

Teamleitung Personal & Organisation (Interim)

Über uns:

Ziel der Nothilfe- und Entwicklungsorganisation **Oxfam Deutschland e.V.** ist eine gerechte Welt ohne Armut. Die **Oxfam Deutschland Shops gGmbH** betreibt zurzeit 55 Oxfam Shops, in denen mehr als 3.400 Ehrenamtliche gespendete, gut erhaltene Secondhand-Waren verkaufen. Die Überschüsse fließen in die entwicklungspolitische Arbeit des Oxfam Deutschland e.V. Weitere Informationen erhalten Sie unter www.oxfam.de.

Start: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Standort: Berlin

Anstellung: in Teil- oder Vollzeit mit einer 30,4 bis 38-Stunden-Woche (80-100%), die Interimsbesetzung ist zunächst für voraussichtlich sechs bis acht Monate vorgesehen

Bereich: Team Personal & Organisation

Diese Aufgaben warten auf Sie:

Sie übernehmen die Interims-Leitung des Teams Personal & Organisation sowie des Personalwesens (inkl. allgemeiner Organisation) für die Oxfam Deutschland Shops gGmbH und für den Oxfam Deutschland e.V.

- Verantwortung für das Team Personal & Organisation
- Koordination und Steuerung der Aufgaben innerhalb des Teams Personal & Organisation
- Budgetverantwortung für die Kostenstelle Personal & Organisation
- Mitglied im Leitungskreis von Oxfam Deutschland
- Steuerung aktueller HR-Projekte und Prozesse (u.a. Mitwirkung in aktuellen Verhandlungen eines Entgelttarifvertrags für Oxfam Deutschland, sowie Regelungen/Betriebsvereinbarungen)
- Als erste Ansprechperson Regelung aller Aufgaben im Zusammenhang mit den beiden Betriebsräten ODE Shops gGmbH und ODE e.V.
- Steuerung der Personalbeschaffung
- Steuerung und Weiterentwicklung der Prozesse im Rahmen des Personalmanagements
- Beratung von Geschäftsführung/Vorstand, Führungskräften und Mitarbeiter*innen bezüglich arbeits- und sozialrechtlicher Fragestellungen und weiteren Personalfragen
- Sicherstellung der Informationspflicht des Arbeitgebers und Umsetzung der personalrelevanten gesetzlichen Bestimmungen

Das bringen Sie mit:

- Ein abgeschlossenes Studium (Betriebswirtschaftslehre, Arbeitspsychologie oder vergleichbar), vorzugsweise mit Schwerpunkt Personalwesen oder eine entsprechende Weiterbildung im Personalwesen
- Mindestens 3-5 Jahre Berufserfahrung im Personalwesen sowie nachgewiesene Führungserfahrung in einer vergleichbaren Position
- Vertiefte Fachkenntnisse in den Bereichen allgemeine Betriebswirtschaft, Personalwesen, Arbeits- und Sozialrecht (inkl. Betriebsverfassungsrecht) und Organisations- und Personalentwicklung
- Sehr gute MS-Office Kenntnisse
- Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie selbständige und zielstrebige Arbeitsweise
- Fließende Deutschkenntnisse und sehr gute Englischkenntnisse
- Identifikation mit den Zielen und Werten von Oxfam

Worauf Sie sich freuen können:

- Eine sinnstiftende Arbeit im Umfeld einer internationalen Nothilfe- und Entwicklungsorganisation für eine gerechte Welt ohne Armut
- Eine angemessene Vergütung gemäß Oxfam-Gehaltsstruktur. Die Stelle ist nach Oxfam-Gehaltsstruktur in die Gehaltsgruppe 16 eingruppiert. Nähere Informationen dazu finden Sie [hier](#)
- 30 Tage Urlaub
- Mobiles Arbeiten und flexible Arbeitszeitmodelle
- Familienfreundliche Regelungen bei kranken Kindern (Übernahme 10 Kind krank Tage im Jahr)
- Eine zentral gelegene Geschäftsstelle mit guter Anbindung an den ÖPNV

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung mit **Anschreiben**, **Lebenslauf** und **Zeugnissen** (zusammengefasst in einer PDF-Datei) unter Angabe Ihres Gehaltswunsches über unser [Online-Bewerbungsformular](#) zu.

Für **Rückfragen** stehen wir Ihnen per E-Mail recruiting@oxfam.de gerne zur Verfügung.

Bei Oxfam arbeiten wir nach feministischen Prinzipien. Oxfam setzt sich für die Förderung von Geschlechtergerechtigkeit und Frauenrechten ein und bekennt sich zu Chancengerechtigkeit und Diversität. Bei unseren Führungskräften streben wir ein Geschlechterverhältnis an, das die Geschlechterverteilung unserer Mitarbeitenden repräsentiert.

Unser Handeln richten wir stets an Oxfams sechs Grundwerten Equality, Empowerment, Solidarity, Accountability, Inclusiveness und Courage aus. Mehr zu unseren Werten erfahren Sie [hier](#).

Oxfam setzt sich ebenfalls dafür ein, das Wohlergehen von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen zu schützen und zu fördern. Mitarbeiter*innen und Ehrenamtliche verpflichten sich diesem Ziel durch Anerkennung des [Verhaltenskodexes](#).

Wir möchten die Diversität bei Oxfam hinsichtlich soziokultureller Herkunft, Geschlecht, Beeinträchtigung, Alter, sexueller Identität sowie Religion oder Weltanschauung fördern. Wir freuen uns auf Bewerbungen von Schwarzen Menschen und People of Color.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

JETZT BEWERBEN!

Empfehlen Sie unser Stellenangebot auch gerne weiter.